

Ετήσιο Σχέδιο Δράσης 2026

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2026

Γνωρίστε το Υπουργείο



Πολιτικός Προϊστάμενος

1 Γιάννης
Παναγιώτου



Γενική Διευθύντρια

1 Δρ Μαρίνα
Ιωάννου Χασάπη



Ανθρώπινο Δυναμικό

724



Γυναίκες

513



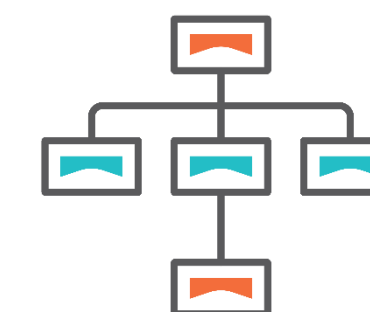
Άντρες

211



Διευθύνσεις
Διοίκησης

0



Τμήματα
και Υπηρεσίες

7



Ημικρατικοί
και Άλλοι
Οργανισμοί

1



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ



Η προαγωγή και ενίσχυση της απασχόλησης μέσω ενεργών πολιτικών απασχόλησης που να προωθούν την πλήρη αξιοποίηση, την κατάρτιση και επανακατάρτιση του εργατικού δυναμικού, η εφαρμογή μιας σύγχρονης και αποτελεσματικής στρατηγικής κοινωνικής προστασίας με την επέκταση και τον συνεχή εκσυγχρονισμό της κοινωνικής ασφάλισης, η προστασία του εισοδήματος και η διασφάλιση ασφαλών, υγιών και αρμονικών πρακτικών στον χώρο εργασίας.

ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ



Η επίτευξη πλήρους και ποιοτικής απασχόλησης, ικανής να συμβάλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας και στην οικοδόμηση μιας κοινωνίας χωρίς αποκλεισμούς και η επίτευξη υψηλού επιπέδου κοινωνικής δικαιοσύνης, προστασίας και συνοχής με επίκεντρο την ευημερία των πολιτών.



Κοινωνική Ασφάλιση

Πολιτικές Απασχόλησης

Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Εργασιακές Σχέσεις

Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση

Δημογραφική Πολιτική

Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Τμήμα Εργασίας

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων

Κέντρο Παραγωγικότητας

Υπηρεσία Επιθεωρήσεων

Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού





Μεταρρύθμιση

1. Μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

Οικονομία / Κοινωνία

1. Ανάπτυξη ενός πλαισίου ενεργών πολιτικών απασχόλησης, με στόχο την προώθηση της ενεργούς ένταξης του πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας
2. Εφαρμογή Πλαισίου Δημογραφικής Πολιτικής
3. Καταπολέμηση και πρόληψη της ανεργίας με ιδιαίτερη έμφαση στις ευάλωτες ομάδες και ειδικότερα στους νέους.
4. Διασφάλιση της διαχρονικά υψηλής απασχολησιμότητας των πολιτών στην αγορά εργασίας
5. Προώθηση της ισότητας και της ίσης μεταχείρισης στην εργασία





Τεχνολογία

1. Πράσινη και ψηφιακή μετάβαση
2. Τεχνητή Νοημοσύνη και αγορά εργασίας
3. Αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας με την εφαρμογή ολοκληρωμένου μηχανογραφικού συστήματος
4. Διασύνδεση της αγοράς εργασίας με τις δεξιότητες των εργαζομένων

Θεσμοί / Νομοθεσία

1. Εκσυγχρονισμός, ενοποίηση και απλοποίηση Νομοθεσιών
2. Θεσμοθέτηση παραμέτρων και προνοιών των εργασιακών σχέσεων
3. Ενίσχυση της εποπτείας των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών ταμείων
4. Πλαίσιο Απασχόλησης Αλλοδαπών Εργαζομένων
5. Εφαρμογή νομοθεσίας για τη ρύθμιση της τηλεργασίας στον ιδιωτικό τομέα





Η ανάληψη της Προεδρίας της ΕΕ από την Κυπριακή Δημοκρατία.

- Επιτυχής διεκπεραίωση των νομοθετικών και πολιτικών πρωτοβουλιών και προτεραιοτήτων που θα διαχειριστεί η Κυπριακή Προεδρία στο Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Επιτυχής διοργάνωση συμβουλίων, συνεδρίων και συναντήσεων στην Κύπρο





Δράσεις που υλοποιήθηκαν

- Μέσα στο πλαίσιο του Ψηφιακού Μετασχηματισμού των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Βοήθημα Τοκετού υποβάλλεται ηλεκτρονικά μέσω της πλατφόρμας Αριάδνη και αποτέλεσε την πρώτη παροχή η οποία λειτουργεί σύμφωνα με το νέο αναβαθμισμένο σύστημα των ΥΚΑ (gov.cy),
- Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποτέλεσαν την πρώτη Υπηρεσία του Κράτους η οποία παρέχει πληροφορίες στους πολίτες για θέματα της αρμοδιότητάς τους μέσω του Ψηφιακού Βοηθού (gov.cy),
- Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2025, Ν. 40(I)/2025, αναφορικά με την μείωση των ασφαλιστικών προϋποθέσεων για τη χορήγηση ειδικής παροχής σε πρόσωπα με θαλασσαιμία, ψηφίστηκε από την Βουλή και δημοσιεύτηκε στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 11.4.2025,
- Από τις 30.4.2025, έχει τεθεί σε εφαρμογή η υποβολή αιτήσεων (για παροχές και άλλες υπηρεσίες) στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων με ηλεκτρονική υπογραφή (gov.cy).

Δράσεις υπό υλοποίηση

- Συνέχιση της εξέλιξης του Ψηφιακού Μετασχηματισμού των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσα στα πλαίσια του Σχεδίου Ανθεκτικότητας και Ανάκαμψης,
- Ολοκλήρωση των νομοσχεδίων για τη μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για κατάθεσή τους προς ψήφιση στη Βουλή των Αντιπροσώπων.





Δράσεις που υλοποιήθηκαν

- «Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την Απασχόληση Νέων Ηλικίας 15 μέχρι 29 ετών που βρίσκονται εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης (NEETs) συνδυασμένο με δίμηνη κατάρτιση» με προϋπολογισμό €8 εκ.
- Σχέδιο «Παροχής Κινήτρων για την Απασχόληση Ανέργων με παροχή ευέλικτων μορφών εργασίας μέσω της Τηλεργασίας», με προϋπολογισμό €4 εκ.
- Διαδικτυακή Πλατφόρμα για την υποβολή, αξιολόγηση και διαχείριση των αιτήσεων για τα Σχέδια χορηγιών του Τμήματος Εργασίας.
- Σύστημα διαχείρισης επιδόσεων για τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) (Performance Management System).
- Σύστημα έγκαιρης προειδοποίησης και παρακολούθησης για νέους εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (Early Warning System for NEETs) για τη ΔΥΑ.
- Έργο “Παροχή Υπηρεσιών Επιχειρησιακής Μονάδας Συμβούλων Απασχόλησης για Παροχή Εξειδικευμένων και Εξατομικευμένων Υπηρεσιών Απασχόλησης προς άτομα NEETs (Not in Employment, Education or Training) ηλικίας 15- 29 ετών”.

Δράσεις υπό υλοποίηση

- «Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Εργασιακή Αποκατάσταση Αποφυλακισθέντων» με προϋπολογισμό €4 εκ.
- «Σχέδιο παροχής Κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία» με προϋπολογισμό €2 εκ.
- «Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με χρόνιες παθήσεις» με προϋπολογισμό €4 εκ.
- «Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη ανέργων άνω των 50 ετών» με προϋπολογισμό €4 εκ.
- «Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη άνεργων γυναικών» με προϋπολογισμό €7 εκ. .
- «Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη αδρανών γυναικών με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης» με προϋπολογισμό €4 εκ.
- «Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την για την πρόσληψη νέων ηλικίας από 15 μέχρι 29 ετών, οι οποίοι δεν μετέχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή κατάρτισης, με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης» με προϋπολογισμό €3 εκ.





Δράσεις που υλοποιήθηκαν

- Μέσω των ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (EURES/EUROGUIDANCE/EURODYSSEY) έλαβε μέρος σε 12 εκθέσεις καριέρας, διοργάνωσε 6 ημερίδες, σεμινάρια και ενημερωτικές συναντήσεις σχετικά με τις ευκαιρίες απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση, την ευρωπαϊκή αγορά εργασίας και τη σημασία της συμβουλευτικής και καθοδήγησης των νέων.
- Διαδικτυακή Πλατφόρμα υποβολής και αξιολόγησης αιτήσεων για απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού.
- Νέο 'Πλαίσιο Εργοδότησης Αλλοδαπών Εργαζομένων'.

Δράσεις υπό υλοποίηση

- Στο πλαίσιο της πρωτοβουλία «MINDS in CYPRUS» δημιουργήθηκε διαδικτυακή πλατφόρμα και εφαρμόζεται μηχανισμός συνταιριάσματος κενών θέσεων και προσόντων/βιογραφικών κυπρίων του εξωτερικού που ενδιαφέρονται για επαναπατρισμό.
- Συνεχίζονται οι πληρωμές των δικαιούχων εργοδοτών της Ορεινής Λεμεσού οι οποίοι έχουν επηρεαστεί από τις πυρκαγιές του Ιουλίου 2025.
- Συνεχίζεται η θεώρηση εγγράφων για απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών στο πλαίσιο παραχώρησης Μπλέ Κάρτας της ΕΕ





Δράσεις που υλοποιήθηκαν

- Επιτήρηση της εφαρμογής του νομοθετικού πλαισίου που αφορά την προστασία των εργαζομένων από τη θερμική καταπόνηση. Διακοπή εργασιών στο ύπαιθρο μετά από πορτοκαλί ή κόκκινη προειδοποίηση της μετεωρολογικής Υπηρεσίας
- Επιτήρηση της εφαρμογής της νομοθεσίας και αναβάθμιση των μέτρων ασφάλειας και υγείας σε εγκαταστάσεις διαχείρισης επικινδύνων ουσιών.
- Υλοποίηση της κοινής Δήλωσης Πολιτικής για την εκπαίδευση όλων των εργαζομένων στον Τομέα των Κατασκευών σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Έκδοση Κάρτας Ασφάλειας (Safe Pass)

Δράσεις υπό υλοποίηση

- Περαιτέρω βελτίωση εντός του 2026 του νομοθετικού πλαισίου που αφορά την προστασία των εργαζομένων από τη θερμική καταπόνηση
- Συνεχής επιτήρηση της εφαρμογής της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία και ειδικότερα σε εγκαταστάσεις διαχείρισης επικινδύνων ουσιών
- Συνέχιση υλοποίησης της κοινής Δήλωσης Πολιτικής για την εκπαίδευση όλων των εργαζομένων στον Τομέα των Κατασκευών σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Έκδοση Κάρτας Ασφάλειας (Safe Pass)





Δράσεις που υλοποιήθηκαν

- Θεσμοθέτηση μέσω Κανονισμών του 13^{ου} μισθού για όλους τους εργαζόμενους και αύξηση της εισφοράς εργοδότη στο ταμείο προνοίας στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία.
- Καταχώρηση ουσιαστών όρων απασχόλησης στο ηλεκτρονικό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ με σκοπό τη χαρτογράφηση της αγοράς εργασίας.
- Βελτιώσεις στη νομοθεσία περί Αδειών και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας: Επέκταση του δικαιώματος γονικής άδειας για εργαζόμενους γονείς μέχρι το 15^ο έτος ηλικίας του παιδιού και κλιμακωτή αύξηση της διάρκειας του επιδόματος γονικής άδειας αναλόγως του αριθμού παιδιών

Δράσεις υπό υλοποίηση

- Έργο «eValueJobs» μέσω του οποίου αναπτύσσονται εργαλεία για την αξιολόγηση και σύγκριση της αξίας της εργασίας, με βάση ουδέτερους ως προς το φύλο παράγοντες.
- Έργο «Μέτρα στήριξης για μισθολογική διαφάνεια» μέσω του οποίου αναπτύσσονται οι κατάλληλες υποδομές για εφαρμογή της αναμενόμενης νομοθεσίας για τη μισθολογική διαφάνεια.
- Στατιστική ανάλυση των στοιχείων που καταχωρήθηκαν στο ηλεκτρονικό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ με στόχο της δημιουργία δεικτών επικινδυνότητας καθώς και άλλων εργαλείων που θα βοηθούν τη διεξαγωγή στοχευμένων ελέγχων εκεί και όπου χρειάζεται.
- Προώθηση νομοθεσίας για την εργασία σε ηλεκτρονικές πλατφόρμες.
- Προώθηση νομοθεσίας για επαρκείς κατώτατους μισθούς σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Οδηγία
- Προώθηση νομοθεσίας για τη διαφάνεια στους μισθούς





Δράσεις που υλοποιήθηκαν

- Συμμετοχή της Κύπρου στον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό Δεξιοτήτων Euroskills που πραγματοποιήθηκε στο Herning της Δανίας τον Σεπτέμβριο 2025.
- Προώθηση/Ενίσχυση Ψηφιακών Δεξιοτήτων
- Παροχή Κοινωνικά Στοχευμένης Επαγγελματικής Μάθησης
- Ενίσχυση Επαγγελματικής Εξειδίκευσης και Πιστοποίησης
- Διασύνδεση της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας – Προσέλκυση νέων στα τεχνικά επαγγέλματα
- Μεταπτυχιακά προγράμματα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και Δημόσια Διοίκηση, μέσω του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης.
- Διοργάνωση Προγραμμάτων προς Τουρκοκύπριους

Δράσεις υπό υλοποίηση

- Ανάπτυξη Σύγχρονης Επαγγελματικής Κουλτούρας
- Διοργάνωση του 9^{ου} Εθνικού Διαγωνισμού Δεξιοτήτων SkillsCyprus τον Οκτώβριο 2026.
- Προώθηση/Ενίσχυση Ψηφιακών Δεξιοτήτων
- Παροχή Κοινωνικά Στοχευμένης Επαγγελματικής Μάθησης
- Διασύνδεση της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας – Προσέλκυση νέων στα τεχνικά επαγγέλματα
- Εξ αποστάσεως προσφορά προγραμμάτων στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και Δημόσια Διοίκηση
- Λειτουργία του Εθνικού Κέντρου Europass Κύπρου
- Διοργάνωση Προγραμμάτων προς Τουρκοκύπριους





Δράσεις που υλοποιήθηκαν

1. Προγράμματα για απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και επανακατάρτιση «Κατάρτιση σε ψηφιακές, πράσινες, γαλάζιες δεξιότητες και επιχειρηματικότητα».
2. Υλοποίηση 365 προγραμμάτων κατάρτισης, με την επιτυχή συμμετοχή 5.558 συμμετεχόντων. Τα έργα θα συνεχιστούν το 2026.
3. Έναρξη υλοποίησης του έργου Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης (ΑΛΜ). Έγκριση 361 ΑΛΜ.
4. Προώθηση ενεργειών για ένταξη των αυτοτελώς εργαζομένων στην σφαίρα αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ.
5. Προώθηση ενεργειών για έναρξη υλοποίησης του έργου «Προγράμματα κατάρτισης για νέους που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs)»





Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
1 Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	Η ενίσχυση των δεξιοτήτων των ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να διασφαλίζεται ότι τόσο το υφιστάμενο όσο και το μελλοντικό ανθρώπινο δυναμικό διαθέτει τις δεξιότητες και ικανότητες, που θα του επιτρέπουν να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς εργασίας, με παράλληλη βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας και ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.	€ 28 εκ.	12/26	Υφιστάμενο και μελλοντικό ανθρώπινο δυναμικό
2 Καλύτερη Ρύθμιση της Εργασίας	Διασφάλιση των συνθηκών εργασίας, της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής – ιδιωτικής ζωής, της παροχής ίσων ευκαιριών, καθώς και της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων και της ισότητας των φύλων στους χώρους εργασίας	€ 0,25 εκ.	6/26	Εργαζόμενους και επιχειρήσεις





Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
3 Βελτίωση της Ποιότητας και Ταχύτητας Παροχής Υπηρεσιών	Καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών μέσω της απλοποίησης, βελτιστοποίησης και αυτοματοποίησης των σχετικών διαδικασιών	€ 3 εκ.	6/26	Εργατικό Δυναμικό
4 Βιωσιμότητα Συνταξιοδοτικού Συστήματος	Διασφάλιση της βιωσιμότητας του συνταξιοδοτικού συστήματος μέσω του εκσυγχρονισμού του σχετικού πλαισίου, το οποίο περιλαμβάνει μεταξύ άλλων την αποτελεσματική διαχείριση του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την ενίσχυση των εποπτικών μηχανισμών και μηχανισμών παρέμβασης των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών και την παροχή οικονομικών και άλλων κινήτρων για την περαιτέρω ανάπτυξη των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών	€ 35 εκ.	12/26	Όλους τους πολίτες





Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
5 Διασφάλιση Ικανοποιητικών Απολαβών για τους Εργαζομένους	Εφαρμογή της αρχής της ίσης αμοιβής για ίση εργασία, την αναπροσαρμογή του εθνικού κατώτατου μισθού, την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών και τον περιορισμό του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων, την πάταξη της αδήλωτης απασχόλησης και της υποδήλωσης εισοδημάτων για σκοπούς καταβολής εισφορών	€ 1,1 εκ.	12/2027	Σύνολο των εργαζομένων
6 Διεύρυνση και Εξορθολογισμός της Παραγωγικής Βάσης	Κύριος στόχος ο περιορισμός της ανεργίας και η ορθολογιστική και πλήρης αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού. Προτεραιότητα η διαμόρφωση ευνοϊκών συνθηκών για τους εργαζόμενους γονείς, ώστε να (επαν)ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Παράλληλα, μέτρα τα οποία ενισχύουν και διευκολύνουν τη συμμετοχή των γυναικών και των ατόμων με αναπηρίες στην αγορά εργασίας, όπως και πολιτικές για πιο αποτελεσματική αξιοποίηση ατόμων από τρίτες χώρες	€ 16 εκ.	12/2026	Εργατικό Δυναμικό





Στρατηγικός Στόχος 1: Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	Βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι κατέχουν τις κατάλληλες δεξιότητες και ικανότητες στην αγορά εργασίας.	€ 28 εκ.	12/2027	Ανθρώπινο δυναμικό

Παρεμβάσεις

- Απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και επανακατάρτιση (Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων και απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη και γαλάζια οικονομία και επιχειρηματικότητα)
- Κατάρτιση για απόκτηση δεξιοτήτων νέων 15-29 (NEETs)
- Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης (ΑΛΜ)

Φορείς Υλοποίησης

- ΑνΑΔ

Αποδέκτες Οφελών

- Ανθρώπινο δυναμικό
- Νέοι 15-29 που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης και κατάρτισης (NEETs)
- Εργοδοτούμενοι με επίπεδο εκπαίδευσης μέχρι την ανώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και μακροχρόνια άνεργοι

Οφέλη προς την Κοινωνία

- Βελτίωση ψηφιακών, πράσινων, γαλάζιων δεξιοτήτων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας
- Βελτίωση της παραγωγικότητας
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας





Στρατηγικός Στόχος 1: Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	Η ενίσχυση των δεξιοτήτων των ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να διασφαλίζεται ότι τόσο το υφιστάμενο όσο και το μελλοντικό ανθρώπινο δυναμικό διαθέτει τις δεξιότητες και ικανότητες, που θα του επιτρέψουν να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς εργασίας, με παράλληλη βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας και ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής	€ 28 εκ.	12/2026	Υφιστάμενο και μελλοντικό ανθρώπινο δυναμικό

Παρεμβάσεις

1. Προώθηση Σύγχρονης Επαγγελματικής Ανάπτυξης: Ανάπτυξη Σύγχρονης Επαγγελματικής Κουλτούρας

2. Παροχή Κοινωνικά Στοχευμένης Επαγγελματικής Μάθησης

3. Ενίσχυση Επαγγελματικής Εξειδίκευσης και Πιστοποίησης

4. Διοργάνωση του 9ου Εθνικού Διαγωνισμού Δεξιοτήτων SkillsCyprus τον Οκτώβριο 2026 σε 15 περίπου Ειδικότητες.

5. Διασύνδεση εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας-Προσέλκυση νέων στα τεχνικά επαγγέλματα

6. Ενίσχυση Ψηφιακών Δεξιοτήτων

Ενίσχυση Επαγγελματικής Εξειδίκευσης και Πιστοποίησης

Διασύνδεση της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας

Προγράμματα Κατάρτισης προς Τουρκοκύπριους.

• Μετεξέλιξη του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης για εστίαση στις ανάγκες της Δημόσιας Υπηρεσίας

• Διοργάνωση δωρεάν Εργαστηρίων

Φορείς Υλοποίησης

• Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ)

Αποδέκτες Οφελών

• Σύνολο του πληθυσμού

• Ευπαθείς ομάδες (άτομα ηλικίας 55 ετών και άνω, κάτοικοι περιοχών εκτός αστικών κέντρων)

Οφέλη προς την Κοινωνία

• Ενίσχυση δεξιοτήτων

• Βελτίωση απασχολησιμότητας

• Ενίσχυση κοινωνικής συνοχής

• Βελτίωση παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της οικονομίας

• Βελτίωση της παραγωγικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας



Στρατηγικός Στόχος 1: Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού



A/A Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Αρμόδιος Φορέας	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη συνολικού κόστους (€) εκ.	Ένδειξη κόστους 2026 (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
1.1	Απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και επανακατάρτιση Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων και απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη και γαλάζια οικονομία και επιχειρηματικότητα	01/03/2022 – 30/06/2026	ΑνΑΔ και ΚΕΠΑ	Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	15 εκ.	5,49 εκ.	Πολιτική/Έργο
1.2	Προγράμματα κατάρτισης για νέους που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs). Κατάρτιση για απόκτηση δεξιοτήτων νέων 15-29 (NEETs) για ενίσχυση της απασχολησιμότητάς τους	1/5/2024 – 31/12/2027	ΑνΑΔ	ΘΑΛΕΙΑ	5 εκ.	2,13 εκ.	Πολιτική/Έργο
1.3	Ατομικοί λογαριασμοί μάθησης (ΑΛΜ) Πιστώσεις σε επιλέξιμες ομάδες απασχολούμενων και ανέργων, οι οποίες βρίσκονται σε μειονεκτική θέση ως προς την ένταξή τους στην αγορά εργασίας, για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης για την απόκτηση νέων ή/και την αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων	1/5/2024 – 31/12/2027	ΑνΑΔ	ΘΑΛΕΙΑ	5 εκ	2,39 εκ.	Χρηματοδοτικό Έργαλείο
1.4	Προώθηση Σύγχρονης Επαγγελματικής Ανάπτυξης: Ανάπτυξη Σύγχρονης Επαγγελματικής Κουλτούρας	12/2023-12/2027	ΚΕΠΑ	ΘΑΛΕΙΑ	825 χιλ.	Δεν εφαρμόζεται	Πολιτική
1.5	Παροχή Κοινωνικά Στοχευμένης Επαγγελματικής Μάθησης	1/2026-12/2026	ΚΕΠΑ	Κρατικός Προϋπολογισμός	109 χιλ.	20 χιλ.	Πολιτική
1.6	Ενίσχυση Επαγγελματικής Εξειδίκευσης και Πιστοποίησης	1/2026-12/2026	ΚΕΠΑ	Κρατικός Προϋπολογισμός	Δεν εφαρμόζεται	80 χιλ.	Πολιτική
1.7	Προώθηση/Ενίσχυση Ψηφιακών Δεξιοτήτων	1/6/2022-30/6/2026	ΚΕΠΑ	Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	1,75 εκ	Δεν εφαρμόζεται	Πολιτική



Στρατηγικός Στόχος 1: Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού



A/A Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Αρμόδιος Φορέας	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη συνολικού κόστους (€) εκ.	Ένδειξη κόστους 2026 (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
1.8	Διοργάνωση του 9ου Εθνικού Διαγωνισμού Δεξιοτήτων SkillsCyprus	Οκτώβριος 2026	ΚΕΠΑ	Κρατικός Προϋπολογισμός	260 χιλ.	260 χιλ.	Πολιτική
1.9	Διασύνδεση Εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας- Προσέλκυση νέων στα τεχνικά επαγγέλματα	1/2026-12/2026	ΚΕΠΑ	Κρατικός Προϋπολογισμός	Δεν εφαρμόζεται	Δεν εφαρμόζεται	Πολιτική
1.10	Μετεξέλιξη του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης	6/2026-12/2028	ΚΕΠΑ (ΥΠΕΞ, ΥπΟικ, ΥΠΑΝ)	Κρατικός Προϋπολογισμός	Δεν εφαρμόζεται	Το Έργο βρίσκεται στο στάδιο του σχεδιασμού	Έργο υποδομής
1.11	Διοργάνωση Εργαστηρίων από το Εθνικό Κέντρο Europass Κύπρου	1/2026-12/2026	ΚΕΠΑ	Κρατικός Προϋπολογισμός Και ΕΕ	65 χιλ.	65 χιλ.	Πολιτική
1.12	Προγράμματα προς Τουρκοκύπριους	1/2026-12/2026	ΚΕΠΑ	Κρατικός Προϋπολογισμός	25 χιλ.	25 χιλ.	Πολιτική





Στρατηγικός Στόχος 2: Καλύτερη Ρύθμιση της Εργασίας

Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Καλύτερη ρύθμιση της εργασίας	Διασφάλιση των συνθηκών εργασίας, της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής – ιδιωτικής ζωής, της παροχής ίσων ευκαιριών, καθώς και της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων και της ισότητας των φύλων στους χώρους εργασίας.	€0.25 εκ.	6/2026	Εργαζόμενους και επιχειρήσεις

Παρεμβάσεις	Φορείς Υλοποίησης	Αποδέκτες Οφελών
Υλοποίηση του Έργου “eValueJobs” μέσω του οποίου θα αναπτυχθούν και διατεθούν εργαλεία για ουδέτερη ως προς το φύλο αξιολόγηση της αξίας της εργασίας, με σκοπό την ενίσχυση της αρχής της ισότητας αμοιβών για ίδια εργασία ή εργασία ίσης αξίας στις μισθολογικές πολιτικές των επιχειρήσεων και οργανισμών.	- Τμήμα Εργασίας (ΤΕ) - Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΣ)	- Εργαζόμενοι - Εργοδότες - Κοινωνικοί εταίροι
Οφέλη προς την Κοινωνία - Διασφάλιση αξιοπρεπών και ασφαλών συνθηκών εργασίας για όλους τους εργαζομένους - Ενίσχυση της αρχής της ίσης αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών - Μείωση της φτώχειας		



Στρατηγικός Στόχος 2: Καλύτερη Ρύθμιση της Εργασίας



A/A Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Αρμόδιος Φορέας	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη συνολικού κόστους (€) εκ.	Ένδειξη κόστους 2025 (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
2.1	Υλοποίηση του Έργου “eValueJobs” μέσω του οποίου θα αναπτυχθούν και διατεθούν εργαλεία για ουδέτερη ως προς το φύλο αξιολόγηση της αξίας της εργασίας, με σκοπό την ενίσχυση της αρχής της ισότητας αμοιβών για ίδια εργασία ή εργασία ίσης αξίας στις μισθολογικές πολιτικές.	1/2026 – 6/2026	ΤΕΣ	Πρόγραμμα CERV	0,25 εκ.	0,25 εκ.	Πολιτική / Έργο υποδομής



Στρατηγικός Στόχος 3: Βελτίωση της Ποιότητας και Ταχύτητας Παροχής Υπηρεσιών



Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Βελτίωση της Ποιότητας και Ταχύτητας Παροχής Υπηρεσιών	Καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών μέσω της απλοποίησης, βελτιστοποίησης και αυτοματοποίησης των σχετικών διαδικασιών	€ 3 εκ.	6/2026	Εργατικό Δυναμικό

Παρεμβάσεις	Φορείς Υλοποίησης	Αποδέκτες Οφελών
Βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Τμήματος Εργασίας και της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης	Τμήμα Εργασίας (ΤΕ)	Εργατικό δυναμικό
Οφέλη προς την Κοινωνία Παροχή ποιοτικών Υπηρεσιών προς τους πολίτες άμεσα και αποτελεσματικά		







Στρατηγικός Στόχος 4: Βιωσιμότητα Συνταξιοδοτικού Συστήματος

Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Βιωσιμότητα Συνταξιοδοτικού Συστήματος	Διασφάλιση της βιωσιμότητας του συνταξιοδοτικού συστήματος μέσω του εκσυγχρονισμού του σχετικού πλαισίου, το οποίο περιλαμβάνει μεταξύ άλλων την αποτελεσματική διαχείριση του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την ενίσχυση των εποπτικών μηχανισμών και μηχανισμών παρέμβασης των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών και την παροχή οικονομικών και άλλων κινήτρων για την περαιτέρω ανάπτυξη των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.	€ 35 εκ.	12/2026	Όλους τους πολίτες

Παρεμβάσεις	Φορείς Υλοποίησης	Αποδέκτες Οφελών
- Μετασχηματισμός των ΥΚΑ και αναβάθμιση του μηχανογραφημένου συστήματος με στόχο την εξασφάλιση ενός ολοκληρωμένου μηχανογραφημένου συστήματος το οποίο θα παρέχει ποιοτικές υπηρεσίες προς τον πολίτη μέσα στα πλαίσια του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας - Μεταρρύθμιση του Συνταξιοδοτικού Συστήματος της Κύπρου	Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΚΑ)	Όλοι οι πολίτες της Δημοκρατίας
Οφέλη προς την Κοινωνία - Παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς τους πολίτες άμεσα και αποτελεσματικά - Μείωση του κινδύνου της φτώχειας μεταξύ των συνταξιούχων, διασφάλιση της επάρκειας των συντάξεων και της βιωσιμότητας του ΤΚΑ και μείωση των αντικινήτρων για εργασία με τη διαμόρφωση ασφαλιστικής κουλτούρας		



Στρατηγικός Στόχος 4: Βιωσιμότητα Συνταξιοδοτικού Συστήματος



A/A Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Αρμόδιος Φορέας	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη συνολικού κόστους (€) εκ.	Ένδειξη κόστους 2026 (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
4.1	Μετασχηματισμός των ΥΚΑ και αναβάθμιση του μηχανογραφημένου συστήματος με στόχο την εξασφάλιση ενός ολοκληρωμένου μηχανογραφημένου συστήματος το οποίο θα παρέχει ποιοτικές υπηρεσίες προς τον πολίτη μέσα στα πλαίσια του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	Ιανουάριος 2025 – Ιούνιος 2026	ΥΚΑ	Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	€10 εκ.	€3,7 εκ.	Διοικητική Αναδιάρθρωση
4.2	Μεταρρύθμιση του Συνταξιοδοτικού Συστήματος της Κύπρου. Βασική στόχευση της μεταρρύθμισης του συνταξιοδοτικού συστήματος είναι η αναβάθμιση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, μέσω της βελτίωσης της επάρκειας των συντάξεων και του εξορθολογισμού της επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων αλλά και η αξιοποίηση των ενισχυτικών ασφαλιστικών πυλώνων, με παράλληλο εκσυγχρονισμό των τεχνολογικών υποδομών και των εσωτερικών διαδικασιών, ώστε το σύστημα αυτό να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας.	Δεκέμβριος 2025 Υποβολή των τροποποιητικών νομοσχεδίων στη ΒτΑ.	ΥΚΑ	Εθνικοί πόροι	Δεν εφαρμόζεται	Δεν εφαρμόζεται	Πολιτική



Στρατηγικός Στόχος 5: Διασφάλιση Ικανοποιητικών Απολαβών για τους Εργαζομένους



Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Διασφάλιση Ικανοποιητικών Απολαβών για τους Εργαζομένους	Εφαρμογή της αρχής της ίσης αμοιβής για ίση εργασία, την αναπροσαρμογή του εθνικού κατώτατου μισθού, την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών και τον περιορισμό του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων, την πάταξη της αδήλωτης απασχόλησης και της υποδήλωσης εισοδημάτων για σκοπούς καταβολής εισφορών.	€ 1,1 εκ.	12/2027	Σύνολο των εργαζομένων

Παρεμβάσεις	Φορείς Υλοποίησης	Αποδέκτες Οφελών
- Αναθεώρηση του κατώτατου μισθού - Προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών μέσω σχετικής νομοθεσίας - Ολοκλήρωση και εφαρμογής της συμφωνίας για την ΑΤΑ - Νομοθεσία για τη μισθολογική διαφάνεια - Υλοποίηση του Έργου «Μέτρα στήριξης για μισθολογική διαφάνεια»	Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΣ)	Σύνολο των εργαζομένων
Οφέλη προς την Κοινωνία - Βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης των εργαζομένων - Μείωση της φτώχειας - Διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών διαβίωσης		





A/A Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Αρμόδιος Φορέας	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη συνολικού κόστους (€) εκ.	Ένδειξη κόστους 2026 (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
5.1	Αναθεώρηση του κατώτατου μισθού • Νομοθεσία για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην ΕΕ • Αναθεώρηση του κατώτατου μισθού	(1) Ιούνιος 2026 (2) Ιανουάριος 2026	ΤΕΣ – ΥΕΚΑ	Δεν εφαρμόζεται	Δεν εφαρμόζεται	Δεν εφαρμόζεται	Πολιτική
5.2	Πρώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών • Εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων για τις περιπτώσεις έργων του δημοσίου • Νομοθεσία για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην ΕΕ	(1) 06/2026 (2) 31/12/2025	ΤΕΣ – ΥΕΚΑ	Δεν εφαρμόζεται	Δεν εφαρμόζεται	Δεν εφαρμόζεται	Πολιτική
5.3	Ολοκλήρωση συμφωνίας για την ΑΤΑ	Ιανουάριος 2026	ΤΕΣ – ΥΕΚΑ	Δεν εφαρμόζεται	Δεν εφαρμόζεται	Δεν εφαρμόζεται	Πολιτική
5.4	Νομοθεσία για μισθολογική διαφάνεια	Ιούνιος 2026	ΤΕΣ – ΥΕΚΑ	Δεν εφαρμόζεται	Δεν εφαρμόζεται	Δεν εφαρμόζεται	Πολιτική
5.5	Υλοποίηση Έργου « Μέτρα Στήριξης για Μισθολογική Διαφάνεια » μέσω του οποίου θα αναπτυχθούν οι κατάλληλες υποδομές και εργαλεία για εκπλήρωση των υποχρεώσεων της Κ. Δημοκρατίας που προκύπτουν από την Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής	2025-2027	ΤΕΣ – ΥΕΚΑ	ΘΑΛΕΙΑ	1,1 εκ.	1,1 εκ.	Έργο Υποδομής





Στρατηγικός Στόχος 6: Διεύρυνση και Εξορθολογισμός της Παραγωγικής Βάσης

Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Διεύρυνση και εξορθολογισμός της παραγωγικής βάσης	Ένταξη του ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας, μέσω στοχευμένων προγραμμάτων και μέσω του ψηφιακού μετασχηματισμού και εκσυγχρονισμού του Τμήματος	€ 16 εκ.	12/2026	Εργατικό Δυναμικό

Παρεμβάσεις	Φορείς Υλοποίησης	Αποδέκτες Οφελών	
• Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός του Τμήματος Εργασίας • Ένταξη του ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας	• Τμήμα Εργασίας (ΤΕ)	• Εργατικό Δυναμικό	
<th>Οφέλη προς την Κοινωνία</th>			Οφέλη προς την Κοινωνία
• Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και ένταξη στην αγορά εργασίας			



Στρατηγικός Στόχος 6: Διεύρυνση και Εξορθολογισμός της Παραγωγικής Βάσης



ΠΑ/Α Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Συναρμόδια Υπουργεία	Αρμόδιος Φορέας	Εξασφαλισμένη χρηματ/ση	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη κόστους (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
6.1	«Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Εργασιακή Αποκατάσταση Αποφυλακισθέντων»	2020-2027	ΥΕΚΑ	ΤΕ	✓	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ & ΕΚΤ+	0.2	Ενίσχυση της αγοράς εργασίας
6.2	«Σχέδιο παροχής Κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία»	2021-2027	ΥΕΚΑ	ΤΕ	✓	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ & ΕΚΤ+	0.3	Ενίσχυση της αγοράς εργασίας
6.3	«Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με χρόνιες παθήσεις»	2021-2027	ΥΕΚΑ	ΤΕ	✓	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ & ΕΚΤ+	0.5	Ενίσχυση της αγοράς εργασίας
6.4	«Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη ανέργων άνω των 50 ετών»	2025-2027	ΥΕΚΑ	ΤΕ	✓	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ & ΕΚΤ+	2.9	Ενίσχυση της αγοράς εργασίας
6.5	«Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη ανέργων γυναικών»	2025-2027	ΥΕΚΑ	ΤΕ	✓	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ & ΕΚΤ+	3.9	Ενίσχυση της αγοράς εργασίας
6.6	«Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη αδρανών γυναικών με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης»	2025-2027	ΥΕΚΑ	ΤΕ	✓	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ & ΕΚΤ+	2.9	Ενίσχυση της αγοράς εργασίας
6.7	«Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την για την πρόσληψη νέων ηλικίας από 15 μέχρι 29 ετών, οι οποίοι δεν μετέχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή κατάρτισης, με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης»	2025-2027	ΥΕΚΑ	ΤΕ	✓	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ & ΕΚΤ+	1.9	Ενίσχυση της αγοράς εργασίας
6.8	Ψηφιοποίηση της διαδικασίας θεώρησης συμβάσεων εργασίας για υπηκόους τρίτων χωρών με στόχο την παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών προς τις επιχειρήσεις	2026-2027	Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής	ΤΕ	Δεν χρηματοδοτείται	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ	Δεν εφαρμόζεται	Διοικητική Αναδιάρθρωση
6.9	Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός του Τμήματος Εργασίας	2021-2027	-	ΤΕ	✓	Πρόγραμμα ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027	3.4	Ενίσχυση Υπηρεσιών



Ευχαριστώ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

