Ετήσιο Σχέδιο Δράσης 2027

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Γνωρίστε το Υπουργείο



Πολιτικός Προϊστάμενος

1 Μαρίνος Μουσιούττας



Γενικός Διευθυντής

1 Δρ Στέλιος Χειμώνας



Ανθρώπινο Δυναμικό

728



Γυναίκες

517



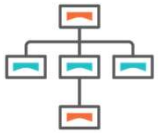
Άντρες

211



Διευθύνσεις Διοίκησης

0



Τμήματα και Υπηρεσίες

7



Ημικρατικοί και Άλλοι Οργανισμοί

1

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Γνωρίστε το Υπουργείο

Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ

Η προαγωγή και ενίσχυση της απασχόλησης μέσω ενεργών πολιτικών απασχόλησης που να προωθούν την πλήρη αξιοποίηση, την κατάρτιση και επανακατάρτιση του εργατικού δυναμικού, η εφαρμογή μιας σύγχρονης και αποτελεσματικής στρατηγικής κοινωνικής προστασίας με την επέκταση και τον συνεχή εκσυγχρονισμό της κοινωνικής ασφάλισης, η προστασία του εισοδήματος και η διασφάλιση ασφαλών, υγιών και αρμονικών πρακτικών στον χώρο εργασίας.

ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ

Η επίτευξη πλήρους και ποιοτικής απασχόλησης, ικανής να συμβάλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας και στην οικοδόμηση μιας κοινωνίας χωρίς αποκλεισμούς και η επίτευξη υψηλού επιπέδου κοινωνικής δικαιοσύνης, προστασίας και συνοχής με επίκεντρο την ευημερία των πολιτών.

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Οι Αρμοδιότητές μας

- Κοινωνική Ασφάλιση
- Πολιτικές Απασχόλησης
- Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Εργασιακές Σχέσεις
- Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση
- Δημογραφική Πολιτική

- Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Τμήμα Εργασίας
- Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας
- Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων
- Κέντρο Παραγωγικότητας
- Υπηρεσία Επιθεωρήσεων
- Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου
- Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Προκλήσεις και Ανάγκες



Μεταρρύθμιση	1. Μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης
Οικονομία / Κοινωνία	1. Ανάπτυξη ενός πλαισίου ενεργών πολιτικών απασχόλησης, με στόχο την προώθηση της ενεργούς ένταξης του πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας 2. Εφαρμογή Πλαισίου Δημογραφικής Πολιτικής 3. Καταπολέμηση και πρόληψη της ανεργίας με ιδιαίτερη έμφαση στις ευάλωτες ομάδες και ειδικότερα στους νέους. 4. Διασφάλιση της διαχρονικά υψηλής απασχολησιμότητας των πολιτών στην αγορά εργασίας 5. Προώθηση της ισότητας και της ίσης μεταχείρισης στην εργασία

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Προκλήσεις και Ανάγκες



Τεχνολογία

1. Πράσινη και ψηφιακή μετάβαση
2. Τεχνητή Νοημοσύνη και αγορά εργασίας
3. Αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας με την εφαρμογή ολοκληρωμένου μηχανογραφικού συστήματος
4. Διασύνδεση της αγοράς εργασίας με τις δεξιότητες των εργαζομένων

Θεσμοί / Νομοθεσία

1. Εκσυγχρονισμός, ενοποίηση και απλοποίηση Νομοθεσιών
2. Θεσμοθέτηση παραμέτρων και προνοιών των εργασιακών σχέσεων
3. Ενίσχυση της εποπτείας των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών ταμείων
4. Πλαίσιο Απασχόλησης Αλλοδαπών Εργαζομένων
5. Εφαρμογή νομοθεσίας για τη ρύθμιση της τηλεργασίας στον ιδιωτικό τομέα

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Απολογισμός 2026 - Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Δράσεις που υλοποιήθηκαν

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) επιτεύχθηκε σημαντική πρόοδος στον ψηφιακό μετασχηματισμό των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στο νέο ψηφιακό περιβάλλον λειτουργούν πλέον το Βοήθημα Τοκετού, το Επίδομα Μητρότητας, το Επίδομα Πατρότητας, το Επίδομα Γονικής Άδειας, το Επίδομα για Νεαρές Μητέρες και το Βοήθημα Κηδείας, ενώ υλοποιήθηκε και το Προφίλ Χρήστη, μέσω του οποίου ο ασφαλισμένος αποκτά κεντρική πρόσβαση στα στοιχεία, τις αιτήσεις και τα δεδομένα που τον αφορούν. Επιπρόσθετα, κατέστη δυνατή η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων για Σύνταξη Χηρείας, Σύνταξη Ανικανότητας, Βοήθημα Αναπηρίας και Ειδική Παροχή για Πρόσωπα με Θαλασσαιμία, υπηρεσίες οι οποίες προηγουμένως δεν ήταν διαθέσιμες σε ψηφιακή μορφή.

Δράσεις υπό υλοποίηση

- Ολοκληρώνεται το Νομοσχέδιο της Συνταξιοδοτικής Μεταρρύθμισης
- Συνεχίζεται ο Ψηφιακός Μετασχηματισμός των ΥΚΑ

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Απολογισμός 2026 - Τμήμα Εργασίας (ι)

Δράσεις που υλοποιήθηκαν

- «Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Εργασιακή Αποκατάσταση Αποφυλακισθέντων» με προϋπολογισμό €4 εκ.
- «Σχέδιο παροχής Κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία» με προϋπολογισμό €2 εκ.
- «Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με χρόνιες παθήσεις» με προϋπολογισμό €4 εκ.
- «Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη ανέργων άνω των 50 ετών» με προϋπολογισμό €4 εκ.
- «Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη άνεργων γυναικών» με προϋπολογισμό €10 εκ.
- «Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη αδρανών γυναικών με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης» με προϋπολογισμό €1 εκ.
- «Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την πρόσληψη νέων ηλικίας από 15 μέχρι 29 ετών, οι οποίοι δεν μετέχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή κατάρτισης, με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης» με προϋπολογισμό €6 εκ.

Δράσεις υπό υλοποίηση

- «Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Εργασιακή Αποκατάσταση Αποφυλακισθέντων» με προϋπολογισμό €4 εκ.
- «Σχέδιο παροχής Κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία» με προϋπολογισμό €2 εκ.
- «Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη ανέργων άνω των 50 ετών» με προϋπολογισμό €4 εκ.
- «Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη αδρανών γυναικών με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης» με προϋπολογισμό €1 εκ.
- «Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την για την πρόσληψη νέων ηλικίας από 15 μέχρι 29 ετών, οι οποίοι δεν μετέχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή κατάρτισης, με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης» με προϋπολογισμό €6 εκ.
- Σύμβαση για τη μελέτη αναδιάρθρωσης του

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Απολογισμός 2026 – Τμήμα Εργασίας (ii)

Δράσεις που υλοποιήθηκαν

- Επιτυχής προετοιμασία των εργασιών και διοργάνωσης του Υψηλού Επιπέδου Συνεδρίου «The 25th Board Meeting of the European Network of Public Employment Services» στις 18-19/06/2026 στη Λευκωσία, μέσα στα πλαίσια της Κυπριακής Προεδρίας.
- Μέσω των ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (EURES/ EUROGUIDANCE/ EURODYSSEY) έλαβε μέρος σε 9 εκθέσεις καριέρας, διοργάνωσε 4 ημερίδες, σεμινάρια και ενημερωτικές συναντήσεις σχετικά με τις ευκαιρίες απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση, την ευρωπαϊκή αγορά εργασίας και τη σημασία της συμβουλευτικής και καθοδήγησης των νέων.
- Στα πλαίσια της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ κατά το 1ο εξάμηνο του 2026 το ΤΕ διοργάνωσε επιτυχώς 4 μεγάλες συναντήσεις στην Κύπρο με περισσότερους από 300 συμμετέχοντες.
- Σύμβαση για «Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Καθοδήγηση, Προετοιμασία για Πιστοποίηση με το ISO 37001 (Anti Bribery) του Τμήματος Εργασίας στα πλαίσια του Σχεδίου Χορηγιών στο Δημόσιο, Ευρύτερο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα για Εφαρμογή του Προτύπου ISO 37001> του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης».
- Επιτυχής προετοιμασία και διοργάνωση της Άτυπης Συνάντησης της Επιτροπής Απασχόλησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Informal Meeting of the Employment Committee – EMCO), στις 16-17/02/2026 στη Λάρνακα, στο πλαίσιο της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ. Η συνάντηση επικεντρώθηκε στην ανάπτυξη δεξιοτήτων, στην πρόβλεψη των μελλοντικών αναγκών της αγοράς εργασίας και στην προώθηση της δια βίου μάθησης.

Δράσεις υπό υλοποίηση

- Στο πλαίσιο της πρωτοβουλία «MINDS in CYPRUS» δημιουργήθηκε διαδικτυακή πλατφόρμα και εφαρμόζεται μηχανισμός συνταιριάσματος κενών θέσεων και προσόντων/βιογραφικών Κυπρίων του εξωτερικού που ενδιαφέρονται για επαναπατρισμό.

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Απολογισμός 2026 - Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας

Δράσεις που υλοποιήθηκαν

- Επιτυχής ολοκλήρωση των υποχρεώσεων στο πλαίσιο της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου
- Ολοκλήρωση της προαιρετικής φάσης της Κοινής Δήλωσης Πολιτικής για την εκπαίδευση όλων των εργαζομένων στον Τομέα των Κατασκευών σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Έκδοση Κάρτας Ασφάλειας (Safe Pass).
- Στοχευμένες Εκστρατείες Επιθεωρήσεων (Προστασία από πτώσεις, Έλεγχος Θερμικού Φόρτου, Εγκαταστάσεις υγραερίου και αποθήκευσης πετρελαιοειδών).
- Ενίσχυση των μέτρων ασφάλειας και υγείας σε εγκαταστάσεις διαχείρισης επικινδύνων ουσιών με κίνδυνο ατυχήματος μεγάλης κλίμακας.

Δράσεις υπό υλοποίηση

- Προώθηση της Ευρωπαϊκής εκστρατείας – «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας – Προαγωγή της Ψυχικής Υγείας στην Εργασία με τη Συμμετοχή Όλων» 2026-2028.
- Επανεκκίνηση της προσπάθειας για την εκπαίδευση όλων των εργαζομένων στον Τομέα των Κατασκευών σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Έκδοση Κάρτας Ασφάλειας (Safe Pass).
- Νέο Πληροφοριακό Σύστημα Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, για αποτελεσματικότερη άσκηση των ελεγκτικών αρμοδιοτήτων του Τμήματος.
- Δράσεις σε σχέση με την ασφάλεια και υγεία σε Υπεράκτιες Εργασίες Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου.

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Απολογισμός 2026 - Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων

Δράσεις που υλοποιήθηκαν

- Συλλογή αντιγράφων γραπτής ενημέρωσης των όρων εργοδότησης για όλους τους εργοδοτούμενους, στο πλαίσιο εφαρμογής των περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμων, καθώς και του ελέγχου τήρησης βασικών προνοιών τους, με σκοπό την βελτιστοποίηση της εφαρμογής των εν λόγω Νόμων.
- Βελτιώσεις στη νομοθεσία περί Αδειών και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας: Επέκταση του δικαιώματος γονικής άδειας για εργαζόμενους γονείς μέχρι το 15ο έτος ηλικίας του παιδιού και κλιμακωτή αύξηση της διάρκειας του επιδόματος γονικής άδειας αναλόγως του αριθμού παιδιών

Δράσεις υπό υλοποίηση

- Έργο «eValueJobs» μέσω του οποίου αναπτύχθηκαν εργαλεία για την αξιολόγηση και σύγκριση της αξίας της εργασίας, με βάση ουδέτερους ως προς το φύλο παράγοντες.
- Έργο «Μέτρα στήριξης για μισθολογική διαφάνεια» μέσω του οποίου αναπτύσσονται οι κατάλληλες υποδομές για εφαρμογή της αναμενόμενης νομοθεσίας για τη μισθολογική διαφάνεια.
- Στατιστική ανάλυση των στοιχείων που καταχωρούνται στο ηλεκτρονικό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ με στόχο της δημιουργία δεικτών επικινδυνότητας καθώς και άλλων εργαλείων που θα βοηθούν τη διεξαγωγή στοχευμένων ελέγχων εκεί και όπου χρειάζεται.
- Προώθηση νομοθεσίας για την εργασία σε ηλεκτρονικές πλατφόρμες.
- Προώθηση νομοθεσίας για επαρκείς κατώτατους μισθούς σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Οδηγία
- Προώθηση νομοθεσίας για τη διαφάνεια στους μισθούς

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Απολογισμός 2026 - Κέντρο Παραγωγικότητας

Δράσεις που υλοποιήθηκαν

- Προώθηση/Ενίσχυση Ψηφιακών Δεξιοτήτων
- Υλοποίηση του 9ου Εθνικού Διαγωνισμού Δεξιοτήτων SkillsCyprus 2026
- Μεταπτυχιακά προγράμματα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και Δημόσια Διοίκηση, μέσω του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης (ΜΙΔ)
- Ενίσχυση επαγγελματικής εξειδίκευσης και πιστοποίησης
- Διοργάνωση Προγραμμάτων προς Τουρκοκύπριους
- Λειτουργία του Εθνικού Κέντρου Europass (ΕΚΕ) Κύπρου
- Υλοποίηση έργων Erasmus+ και υποβολή νέων προτάσεων
- Παροχή Κοινωνικά Στοχευμένης Μάθησης
- Διασύνδεση της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας – Προσέλκυση νέων στα τεχνικά επαγγέλματα
- Προώθηση Σύγχρονης Επαγγελματικής Κουλτούρας

Δράσεις υπό υλοποίηση

- Προώθηση/Ενίσχυση Ψηφιακών Δεξιοτήτων
- Υλοποίηση του 9ου Εθνικού Διαγωνισμού Δεξιοτήτων SkillsCyprus 2026
- Μεταπτυχιακά προγράμματα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και Δημόσια Διοίκηση, μέσω του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης (ΜΙΔ)
- Ενίσχυση επαγγελματικής εξειδίκευσης και πιστοποίησης
- Προγράμματα ψηφιακών δεξιοτήτων σε Τουρκοκύπριους
- Λειτουργία του Εθνικού Κέντρου Europass (ΕΚΕ) Κύπρου
- Υλοποίηση έργων Erasmus+
- Παροχή Κοινωνικά Στοχευμένης Μάθησης
- Εκπαιδευτικά προγράμματα για ενίσχυση και υποστήριξη της εξαγωγικής δραστηριότητας των κυπριακών επιχειρήσεων
- Εκπαιδευτικά προγράμματα για ενήλικες στο θέμα του Χρηματοοικονομικού Αλφαβητισμού
- Υλοποίηση Σχεδίου Δράσης για βελτίωση της παραγωγικότητας στη Δημόσια Υπηρεσία

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Απολογισμός 2026 - ΑνΑΔ

Δράσεις που υλοποιήθηκαν

- Προγράμματα για απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και επανακατάρτιση «Κατάρτιση σε ψηφιακές, πράσινες, γαλάζιες δεξιότητες και επιχειρηματικότητα». Υλοποίηση 389 προγραμμάτων κατάρτισης, με την επιτυχή συμμετοχή 5.480 συμμετεχόντων μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου.
- Συνέχιση υλοποίησης του έργου Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης (ΑΛΜ). Έγκριση 695 ΑΛΜ μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου.
- Ένταξη των αυτοτελώς εργαζομένων στην σφαίρα αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ από τις 6 Απριλίου 2026.
- Έναρξη υλοποίησης του έργου «Προγράμματα κατάρτισης για νέους που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs)». Υλοποιήθηκαν 2 προγράμματα με 26 συμμετοχές.

Δράσεις υπό υλοποίηση

- Προγράμματα για απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και επανακατάρτιση: Το έργο «Κατάρτιση σε ψηφιακές δεξιότητες» θα συνεχίσει μέχρι το τέλος του 2026 με χρηματοδότηση από εθνικούς πόρους.
- Τα προγράμματα για απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και επανακατάρτιση «Κατάρτιση σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες και επιχειρηματικότητα» προγραμματίζονται να συνεχίσουν το 2027 με χρηματοδότηση από την ΑνΑΔ.
- Προγραμματισμός για υλοποίηση νέων σχεδίων για κατάρτιση νέων, ατόμων με χρόνιες παθήσεις, αδρανών γυναικών με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης και για ενίσχυση της ασημένιας οικονομίας.

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικοί Στόχοι



	Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
1	**Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού**	**Η ενίσχυση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να διασφαλίζεται ότι τόσο το υφιστάμενο όσο και το μελλοντικό ανθρώπινο δυναμικό διαθέτει τις δεξιότητες και ικανότητες που θα του επιτρέπουν να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς εργασίας, με παράλληλη βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας και ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.**	**€ 6,36 εκ.**	**12/2027**	**Υφιστάμενο και μελλοντικό ανθρώπινο δυναμικό**
2	**Καλύτερη Ρύθμιση της Εργασίας**	**Διασφάλιση των συνθηκών εργασίας, της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων και της ίσης μεταχείρισης στους χώρους εργασίας, με έμφαση στην πάταξη της αδήλωτης και παράνομης εργασίας μέσω της ανάπτυξης των δυνατοτήτων της Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων.**	**€ 3 εκ.**	**12/2027**	**Εργοδοτούμενους και εργοδότες**

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικοί Στόχοι



Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
3 Βελτίωση της Ποιότητας και Ταχύτητας Παροχής Υπηρεσιών	**Καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών μέσω της απλοποίησης, βελτιστοποίησης και αυτοματοποίησης των σχετικών διαδικασιών**	**€ 3 εκ.**	**12/2027**	**Εξυπηρε-τούμενους του ΤΕ**
4 Βιωσιμότητα Συνταξιοδοτικού Συστήματος	**Διασφάλιση της βιωσιμότητας του συνταξιοδοτικού συστήματος μέσω του εκσυγχρονισμού του σχετικού πλαισίου, το οποίο περιλαμβάνει μεταξύ άλλων την αποτελεσματική διαχείριση του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την ενίσχυση των εποπτικών μηχανισμών και μηχανισμών παρέμβασης των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών και την παροχή οικονομικών και άλλων κινήτρων για την περαιτέρω ανάπτυξη των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών**	**€ 5,5 εκ.**	**12/2027**	**Όλους τους πολίτες**

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικοί Στόχοι



Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
5 Διασφάλιση Ικανοποιητικών Απολαβών για τους Εργαζομένους	Ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ίσης αμοιβής για ίση εργασία μέσω της μισθολογικής διαφάνειας, αναπροσαρμογή του εθνικού κατώτατου μισθού, προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών και περιορισμός του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων.	€ 1,1 εκ.	6/2028	Σύνολο των Εργαζομένων
6 Διεύρυνση και Εξορθολογισμός της Παραγωγικής Βάσης	Κύριος στόχος ο περιορισμός της ανεργίας και η ορθολογιστική και πλήρης αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού. Προτεραιότητα η διαμόρφωση ευνοϊκών συνθηκών για τους εργαζόμενους γονείς, ώστε να (επαν)ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Παράλληλα, μέτρα τα οποία ενισχύουν και διευκολύνουν τη συμμετοχή των γυναικών και των ατόμων με αναπηρίες στην αγορά εργασίας, όπως και πολιτικές για πιο αποτελεσματική αξιοποίηση ατόμων από τρίτες χώρες	€ 16 εκ.	12/2027	Εργατικό Δυναμικό

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικός Στόχος 1: Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού



Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	Βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι κατέχουν τις κατάλληλες δεξιότητες και ικανότητες στην αγορά εργασίας	**€5,68 εκατ.**	12/2027	**Ανθρώπινο δυναμικό**

Παρεμβάσεις

- Απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και επανακατάρτιση (Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων και απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία και την επιχειρηματικότητα)
- Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης (ΑΛΜ)
- Προώθηση νέων σχεδίων για:
  - ενίσχυση της ασημένιας οικονομίας
  - παροχή κινήτρων για πρόσληψη και κατάρτιση ατόμων με χρόνιες παθήσεις
  - παροχή κινήτρων για πρόσληψη και κατάρτιση αδρανών γυναικών με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης
  - Κατάρτιση νέων ηλικίας 15-29 ετών σε επιχειρήσεις/οργανισμούς

Φορείς Υλοποίησης

- ΑνΑΔ

Αποδέκτες Οφελών

- Ανθρώπινο δυναμικό
- Νέοι 15-29
- Εργοδοτούμενοι με επίπεδο εκπαίδευσης μέχρι την ανώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και μακροχρόνια άνεργοι
- Ευάλωτες ομάδες

Οφέλη προς την Κοινωνία

- Βελτίωση ψηφιακών και πράσινων δεξιοτήτων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας
- Βελτίωση της παραγωγικότητας και ανθεκτικότητας των επιχειρήσεων
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας
- Ένταξη ευάλωτων ομάδων στην αγορά εργασίας

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικός Στόχος 1: Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	Η ενίσχυση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να διασφαλίζεται ότι τόσο το υφιστάμενο όσο και το μελλοντικό ανθρώπινο δυναμικό διαθέτει τις δεξιότητες και ικανότητες που θα του επιτρέπουν να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς εργασίας	**€680 χιλ.**	12/2027	**Ανθρώπινο δυναμικό**

Παρεμβάσεις

- Εθνικός και ευρωπαϊκός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων: Ο ευρωπαϊκός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων Euroskills 2027 θα διεξαχθεί στη Γερμανία τον Σεπτέμβριο του 2027. Η Κύπρος θα συμμετάσχει στον Διαγωνισμό με την Εθνική Ομάδα Δεξιοτήτων που θα αναδειχθεί μέσα από τον 9ο Εθνικό Διαγωνισμό Δεξιοτήτων SkillsCyprus 2026 (Διεξαγωγή: Οκτώβριος 2026).
- Κατάρτιση και πιστοποίηση με έμφαση στις Ψηφιακές Δεξιότητες, στην τεχνική και επαγγελματική κατάρτιση, στην κοινωνικά στοχευμένη μάθηση, στην χρηματοοικονομική παιδεία, στην ανάπτυξη εξαγωγικής δράσης, στη βελτίωση της παραγωγικότητας στη Δημόσια Υπηρεσία, στις πράσινες δεξιότητες και στην κατάρτιση Τουρκοκυπρίων.
- Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης: Μεταπτυχιακά προγράμματα, πιστοποιημένα από τον Φορέα ΔΙΠΑΕ, στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και Δημόσια Διοίκηση που απευθύνονται σε διευθυντικά στελέχη και αποφοίτους Πανεπιστημίου.
- Ευρωπαϊκά ανταγωνιστικά προγράμματα και Εθνικό Κέντρο Europass (ΕΚΕ) Κύπρου: Συμμετοχή σε Έργα Erasmus+ και διοργάνωση εργαστηρίων από το ΕΚΕ Κύπρου

Φορείς Υλοποίησης

- ΚΕΠΑ

Αποδέκτες Οφελών

- Σύνολο του πληθυσμού
- Ευάλωτες ομάδες, όπως άτομα ηλικίας 55 ετών και άνω και κάτοικοι ορεινών και απομακρυσμένων περιοχών

Οφέλη προς την Κοινωνία

- Βελτίωση ψηφιακών και πράσινων δεξιοτήτων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας
- Βελτίωση της παραγωγικότητας και ανθεκτικότητας των επιχειρήσεων
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας
- Ένταξη ευάλωτων ομάδων στην αγορά εργασίας

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικός Στόχος 1: Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού



Α/Α Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Συναρμόδια Υπουργεία	Αρμόδιος Φορέας	Εξασφαλισμένη χρηματ/ση	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη κόστους (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
1.1	**Απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και επανακατάρτιση** Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων και απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία και την επιχειρηματικότητα	2027- 2030	Δ/Ε	ΑνΑΔ	✓	ΑνΑΔ	163 χιλ.	Πολιτική/Έργο
1.2	**Σχέδιο κατάρτισης νέων ηλικίας 15-29 ετών σε επιχειρήσεις/οργανισμούς** Προγραμματισμός για υλοποίηση σχεδίου για νέων ηλικίας 15-29 ετών σε επιχειρήσεις/οργανισμούς	2027-2030	Δ/Ε	ΑνΑΔ	✓	ΑνΑΔ	1,3 εκ.	Πολιτική/Έργο
1.3	**Ατομικοί λογαριασμοί μάθησης (ΑΛΜ)** Πιστώσεις σε επιλέξιμες ομάδες απασχολουμένων και ανέργων, οι οποίες βρίσκονται σε μειονεκτική θέση ως προς την ένταξή τους στην αγορά εργασίας, για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης για την απόκτηση νέων ή/και την αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων	2024-2027	Δ/Ε	ΑνΑΔ	✓	Πρόγραμμα Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021 - 2027»	1,18 εκ.	Χρηματοδοτικό Εργαλείο
1.4	**Σχέδιο για την ασημένια οικονομία** Προγραμματισμός για υλοποίηση νέου σχεδίου για ενίσχυση της ασημένιας οικονομίας (άτομα άνω των 55 ετών).	2027- 2030	Δ/Ε	ΑνΑΔ	✓	ΑνΑΔ	835 χιλ.	Πολιτική/Έργο
1.5	**Σχέδιο παροχής κινήτρων για πρόσληψη και κατάρτιση ατόμων με χρόνιες παθήσεις** Προγραμματισμός για υλοποίηση έκτακτου σχεδίου για άτομα με χρόνιες παθήσεις	2027- 2028	Δ/Ε	ΑνΑΔ	✓	ΑνΑΔ	1,1 εκ.	Πολιτική/Έργο
1.6	**Σχέδιο παροχής κινήτρων για πρόσληψη και κατάρτιση αδρανών γυναικών με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης** Προγραμματισμός για υλοποίηση έκτακτου σχεδίου για αδρανείς γυναίκες με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης	2027- 2028	Δ/Ε	ΑνΑΔ	✓	ΑνΑΔ	1,1 εκ.	Πολιτική/Έργο

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικός Στόχος 1: Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού



Α/Α Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Συναρμόδια Υπουργεία	Αρμόδιος Φορέας	Εξασφαλι-σμένη χρηματ/ση	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη κόστους (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
1.7	Εθνικός και ευρωπαϊκός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων	10/2026 -9/2027		ΚΕΠΑ	√	Κρατικός Προϋπολογισμός	200 χιλ.	Πολιτική
1.8	Κατάρτιση και Πιστοποίηση	1/2027 – 12/2027		ΚΕΠΑ	√	Κρατικός Προϋπολογισμός	250 χιλ.	Πολιτική
1.9	Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης	1/2027 – 12/2027		ΚΕΠΑ	√	Κρατικός Προϋπολογισμός	165 χιλ.	Πολιτική
1.10	Ευρωπαϊκά Ανταγωνιστικά Προγράμματα και Εθνικό Κέντρο Europass (ΕΚΕ) Κύπρου	1/2027 – 12/2027		ΚΕΠΑ	√	Κρατικός Προϋπολογισμός	65 χιλ.	Πολιτική

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικός Στόχος 2: Καλύτερη Ρύθμιση της Εργασίας



Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Καλύτερη Ρύθμιση της Εργασίας	Η ενίσχυση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να διασφαλίζεται ότι τόσο το υφιστάμενο όσο και το μελλοντικό ανθρώπινο δυναμικό διαθέτει τις δεξιότητες και ικανότητες που θα του επιτρέπουν να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς εργασίας	**€3 εκ.**	12/2027	**Ανθρώπινο δυναμικό**

Παρεμβάσεις

- Δημιουργία οργανικής δομής Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων μέσω των μονίμων θέσεων εργασίας που εγκρίθηκαν και περιλαμβάνονται στον προϋπολογισμό
- Περαιτέρω ανάπτυξη του πληροφοριακού συστήματος ΕΡΓΑΝΗ
- Εξέταση πιθανών περεταίρω νομικών μέτρων για την ενδυνάμωση της εργατικής νομοθεσίας
- Αναθεώρηση του Πλαισίου Απασχόλησης Υπηκόων Τρίτων Χωρών

Φορείς Υλοποίησης

- Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων
- Υπηρεσία Επιθεωρήσεων
- Τμήμα Εργασίας

Αποδέκτες Οφελών

- Εργαζόμενοι
- Εργοδότες
- Κοινωνικοί Εταίροι

Οφέλη προς την Κοινωνία

- Βελτίωση ψηφιακών και πράσινων δεξιοτήτων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας
- Βελτίωση της παραγωγικότητας και ανθεκτικότητας των επιχειρήσεων
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας
- Ένταξη ευάλωτων ομάδων στην αγορά εργασίας

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικός Στόχος 2: Καλύτερη Ρύθμιση της Εργασίας



Α/Α Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Συναρμόδια Υπουργεία	Αρμόδιος Φορέας	Εξασφαλι-σμένη χρηματ/ση	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη κόστους (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
2.1	Δημιουργία οργανικής δομής της Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων μέσω των μόνιμων θέσεων εργασίας που εγκρίθηκαν και περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό	2027		ΥΕ	√	Κρατικός Προϋπολογισμός	1 εκ.	Διοικητική Αναδιάρθρωση
2.2	Περαιτέρω ανάπτυξη του πληροφοριακού συστήματος ΕΡΓΑΝΗ	2027		ΥΕ / ΤΕΣ	√	Κρατικός Προϋπολογισμός	2 εκ.	Έργο Υποδομής
2.3	Εξέταση πιθανών περαιτέρω νομικών μέτρων για την ενδυνάμωση της εργατικής νομοθεσίας	2027		ΥΕ / ΤΕΣ	Δ/Ε	Δ/Ε	Δ/Ε	Νομοθεσία
2.4	Αναθεώρηση του Πλαισίου Απασχόλησης Υπηκόων Τρίτων Χωρών	2027		ΥΕ	Δ/Ε	Δ/Ε	Δ/Ε	Νομοθεσία

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικός Στόχος 3: Βελτίωση της Ποιότητας και Ταχύτητας Παροχής Υπηρεσιών



Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Βελτίωση της Ποιότητας και Ταχύτητας Παροχής Υπηρεσιών	**Καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών μέσω της απλοποίησης, βελτιστοποίησης και αυτοματοποίησης των σχετικών διαδικασιών**	**€ 3 εκ.**	**5/2027**	**Εξυπηρετούμενους του ΤΕ**

Παρεμβάσεις

- Βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Τμήματος Εργασίας και της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης
- Σύμβαση για «Παροχή Υπηρεσιών για Καθοδήγηση, Προετοιμασία, Εκπαίδευση του Προσωπικού του Τμήματος Εργασίας για Πιστοποίηση με το ISO 9001 (Quality Management)”

Φορείς Υλοποίησης

- Τμήμα Εργασίας (ΤΕ)

Αποδέκτες Οφελών

- Εξυπηρετούμενοι του Τμήματος Εργασίας

Οφέλη προς την Κοινωνία

- Παροχή ποιοτικών Υπηρεσιών προς τους πολίτες

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικός Στόχος 3: Βελτίωση της Ποιότητας και Ταχύτητας Παροχής Υπηρεσιών



Α/Α Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Συναρμόδια Υπουργεία	Αρμόδιος Φορέας	Εξασφαλι-σμένη χρηματ/ση	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη κόστους (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
3.1	Βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Τμήματος Εργασίας και της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης	2027		ΤΕ	√	Κρατικός Προϋπολογισμός	3 εκ.	Διοικητική Αναδιάρθρωση

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικός Στόχος 4: Βιωσιμότητα Συνταξιοδοτικού Συστήματος



Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Βιωσιμότητα Συνταξιοδοτικού Συστήματος	**Διασφάλιση της βιωσιμότητας του συνταξιοδοτικού συστήματος μέσω του εκσυγχρονισμού του σχετικού πλαισίου, το οποίο περιλαμβάνει μεταξύ άλλων την αποτελεσματική διαχείριση του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την ενίσχυση των εποπτικών μηχανισμών και μηχανισμών παρέμβασης των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών και την παροχή οικονομικών και άλλων κινήτρων για την περαιτέρω ανάπτυξη των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.**	**€ 5,5 εκ.**	**12/2027**	**Όλους τους πολίτες**

Παρεμβάσεις

- Συνέχιση του ψηφιακού μετασχηματισμού των ΥΚΑ, με στόχο την παροχή ποιοτικών ψηφιακών υπηρεσιών προς τον πολίτη
- Μεταρρύθμιση του Συνταξιοδοτικού Συστήματος της Κύπρου (προώθηση του σχετικού νομοσχεδίου)
  Εφαρμογή νέου Σχεδίου Ρύθμισης Ληξιπρόθεσμων Οφειλών προς τα Ταμεία των ΥΚΑ

Φορείς Υλοποίησης

- Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΚΑ)

Αποδέκτες Οφελών

- Όλοι οι πολίτες της Δημοκρατίας

Οφέλη προς την Κοινωνία

- Παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς τους πολίτες άμεσα και αποτελεσματικά
- Μείωση του κινδύνου της φτώχειας μεταξύ των συνταξιούχων, διασφάλιση της επάρκειας των συντάξεων και της βιωσιμότητας του ΤΚΑ και μείωση των αντικινήτρων για εργασία με τη διαμόρφωση ασφαλιστικής κουλτούρας

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικός Στόχος 4: Βιωσιμότητα Συνταξιοδοτικού Συστήματος



Α/Α Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Συναρμόδια Υπουργεία	Αρμόδιος Φορέας	Εξασφαλι-σμένη χρηματ/ση	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη κόστους (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
4.1	Συνέχιση του Ψηφιακού Μετασχηματισμού των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων	2027		ΥΚΑ	√	Κρατικός Προϋπολογισμός	5,5 εκ.	Διοικητική Αναδιάρθρωση
4.2	Μεταρρύθμιση του Συνταξιοδοτικού Συστήματος της Κύπρου. Εφαρμογή της Νομοθεσίας	2027		ΥΚΑ	Δ/Ε	Δ/Ε	Δ/Ε	Πολιτική / Νομοθεσία
4.3	Εφαρμογή νέου Σχεδίου Ρύθμισης Ληξιπρόθεσμων Οφειλών προς τα Ταμεία υπό την ευθύνη των ΥΚΑ	2027		ΥΚΑ	Δ/Ε	Δ/Ε	Δ/Ε	Πολιτική

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικός Στόχος 5: Διασφάλιση Ικανοποιητικών Απολαβών για τους Εργαζομένους



Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Διασφάλιση Ικανοποιητικών Απολαβών για τους Εργαζομένους	Ενίσχυση της αρχής της ίσης αμοιβής για ίση εργασία μέσω της μισθολογικής διαφάνειας, αναπροσαρμογή του εθνικού κατώτατου μισθού, την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών και τον περιορισμό του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων, την πάταξη της αδήλωτης απασχόλησης και της υποδήλωσης εισοδημάτων για σκοπούς καταβολής εισφορών.	**€1,1 εκ.**	6/2028	**Εργαζόμενοι και εργοδότες**

Παρεμβάσεις

- Συνέχιση κοινωνικού διαλόγου για σκοπούς αναθεώρησης του κατώτατου μισθού που θα εφαρμοστεί από 1/1/2027.
- Προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών μέσω σχετικής νομοθεσίας
- Νομοθεσία για τη μισθολογική διαφάνεια
- Υλοποίηση του συγχρηματοδοτούμενου Έργου «Μέτρα στήριξης για μισθολογική διαφάνεια»
- Διασφάλιση της ορθής εφαρμογής της Οδηγίας για τη μισθολογική διαφάνεια.

Φορείς Υλοποίησης

- Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΣ)

Αποδέκτες Οφελών

- Σύνολο εργαζομένων

Οφέλη προς την Κοινωνία

- Βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης των εργαζομένων
- Μείωση της φτώχειας
- Διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών διαβίωσης

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικός Στόχος 5: Διασφάλιση Ικανοποιητικών Απολαβών για τους Εργαζομένους



Α/Α Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Συναρμόδια Υπουργεία	Αρμόδιος Φορέας	Εξασφαλισμένη χρηματ/ση	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη κόστους (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
5.1	Αναθεώρηση του κατώτατου μισθού •Νομοθεσία για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην ΕΕ •Συνέχιση κοινωνικού διαλόγου για σκοπούς αναθεώρησης του κατώτατου μισθού	(1) Ιούνιος 2027 (2) Δεκέμβριος 2027		ΤΕΣ – ΥΕΚΑ	Δ/Ε	Δ/Ε	Δ/Ε	Πολιτική
5.2	Προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών • Εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων για τις περιπτώσεις έργων του δημοσίου • Εφαρμογή νομοθεσίας για επαρκείς κατώτατους μισθούς	(1) 31/12/2027 (2) 30/06/2027		ΤΕΣ – ΥΕΚΑ	Δ/Ε	Δ/Ε	Δ/Ε	Πολιτική
5.3	Διασφάλιση της ορθής εφαρμογής της Οδηγίας για τη μισθολογική διαφάνεια	Μάρτιος 2027		ΤΕΣ – ΥΕΚΑ	Δ/Ε	Δ/Ε	Δ/Ε	Πολιτική
5.4	Υλοποίηση Έργου «Μέτρα Στήριξης για Μισθολογική Διαφάνεια» μέσω του οποίου θα αναπτυχθούν οι κατάλληλες υποδομές και εργαλεία για εκπλήρωση των υποχρεώσεων της Κ. Δημοκρατίας που προκύπτουν από την Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής	2025-2028		ΤΕΣ – ΥΕΚΑ	√	Πρόγραμμα Πολιτικής Συνοχής ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027	1,1 εκ.	Έργο Υποδομής

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικός Στόχος 6: Διεύρυνση και Εξορθολογισμός της Παραγωγικής Βάσης



Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Διεύρυνση και εξορθολογισμός της παραγωγικής βάσης	**Ένταξη του ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας, μέσω στοχευμένων προγραμμάτων και μέσω του ψηφιακού μετασχηματισμού και εκσυγχρονισμού του Τμήματος**	**€ 16 εκ.**	**12/2027**	**Εργατικό Δυναμικό**

Παρεμβάσεις

- Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός του Τμήματος Εργασίας
- Ένταξη του ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας

Φορείς Υλοποίησης

- Τμήμα Εργασίας (ΤΕ)

Αποδέκτες Οφελών

- Εργατικό Δυναμικό

Οφέλη προς την Κοινωνία

- Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και ένταξη στην αγορά εργασίας

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2027

Στρατηγικός Στόχος 6: Διεύρυνση και Εξορθολογισμός της Παραγωγικής Βάσης



Α/Α Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Συναρμόδια Υπουργεία	Αρμόδιος Φορέας	Εξασφαλισμένη χρηματ/ση	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη κόστους (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
6.1	«Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Εργασιακή Αποκατάσταση Αποφυλακισθέντων»	2020-2027	ΥΕΚΑ	ΤΕ	√	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ & ΕΚΤ+	0.2 εκ.	Ενίσχυση της αγοράς εργασίας
6.2	«Σχέδιο παροχής Κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία»	2021-2027	ΥΕΚΑ	ΤΕ	√	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ & ΕΚΤ+	0.3 εκ.	Ενίσχυση της αγοράς εργασίας
6.3	«Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με χρόνιες παθήσεις»	2021-2027	ΥΕΚΑ	ΤΕ	√	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ & ΕΚΤ+	0.5 εκ.	Ενίσχυση της αγοράς εργασίας
6.4	«Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη ανέργων άνω των 50 ετών»	2025-2027	ΥΕΚΑ	ΤΕ	√	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ & ΕΚΤ+	2.9 εκ.	Ενίσχυση της αγοράς εργασίας
6.5	«Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη άνεργων γυναικών»	2025-2027	ΥΕΚΑ	ΤΕ	√	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ & ΕΚΤ+	3.9 εκ.	Ενίσχυση της αγοράς εργασίας
6.6	«Σχέδιο παροχής κινήτρων για την πρόσληψη αδρανών γυναικών με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης»	2025-2027	ΥΕΚΑ	ΤΕ	√	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ & ΕΚΤ+	2.9 εκ.	Ενίσχυση της αγοράς εργασίας
6.7	«Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την για την πρόσληψη νέων ηλικίας από 15 μέχρι 29 ετών, οι οποίοι δεν μετέχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή κατάρτισης, με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης»	2025-2027	ΥΕΚΑ	ΤΕ	√	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ & ΕΚΤ+	1.9 εκ.	Ενίσχυση της αγοράς εργασίας
6.8	Ψηφιοποίηση της διαδικασίας θεώρησης συμβάσεων εργασίας για υπηκόους τρίτων χωρών με στόχο την παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών προς τις επιχειρήσεις	2026-2027	Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής	ΤΕ	Δεν χρηματοδοτείται	ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ	Δεν εφαρμόζεται	Διοικητική Αναδιάρθρωση
6.9	Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός του Τμήματος Εργασίας	2021-2027	-	ΤΕ	√	Πρόγραμμα ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027	3.4 εκ.	Ενίσχυση Υπηρεσιών

Ευχαριστώ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ